

POLITICA INTEGRATA DI GRUPPO

La Direzione del Gruppo Fervo ha formulato la seguente Politica Integrata che mira ad offrire al Cliente un prodotto capace di soddisfare pienamente le sue esigenze e le sue aspettative nel rispetto delle esigenze di economicità interna e della costante ricerca di innovazione tecnologica, nella costante ricerca della riduzione degli impatti ambientali e della salvaguardia dei lavoratori. La Direzione del Gruppo Fervo da sempre si ispira ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, inclusione, imparzialità e riservatezza nonché al rispetto della dignità umana, dei diritti e della libertà delle persone e dell'ambiente in cui opera.

Si sono pertanto identificate le seguenti linee guida:

- la capacità di identificare le esigenze del Cliente e che queste non contrastino con le esigenze di riduzione degli impatti ambientali e la salvaguardia dei lavoratori;
- la capacità di realizzare quanto richiesto dal Cliente, identificando le criticità di utilizzo del prodotto ed utilizzando le migliori tecnologie al fine di ridurre al minimo gli impatti ambientali dovuti all'utilizzo del prodotto garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- la capacità di assicurare una sempre maggiore efficacia e efficienza dei processi interni, al fine di costituire risorse per l'investimento prevenendo o minimizzando gli inevitabili impatti ambientali dei processi fornendo anche un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- la capacità di assicurare il pronto aggiornamento tecnologico delle attrezzature e della strumentazione correlate ai processi fondamentali;
- l'assicurare che la Politica sia oggetto di revisioni periodiche che ne garantisca l'efficacia e l'adeguatezza nel tempo attraverso il miglioramento continuo, la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento e l'impegno alla eliminazione dei pericoli ed alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- l'assicurare che le attività, i prodotti, i servizi, le infrastrutture, i macchinari e le attrezzature presenti e futuri siano coerenti alle specifiche stabilite dalle Direttive europee e dalle Leggi nazionali;
- l'assicurare l'impegno della Direzione alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori relativamente ai temi della protezione dell'ambiente, della prevenzione dell'inquinamento, della eliminazione dei pericoli ed alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- il rispetto dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani, inclusi il rispetto degli orari di lavoro prestabiliti, delle retribuzioni pattuite e dei benefici sociali concessi ai dipendenti;
- la tutela contro lo sfruttamento dei minori;
- il rispetto del principio delle pari opportunità;
- la tutela contro qualsiasi tipo di discriminazione o di abuso (fisico, psicologico o verbale);
- la sensibilizzazione a tutti i livelli con azioni mirate al superamento dei pregiudizi inconsapevoli;
- la promozione di politiche ed azioni volte a favorire le pari opportunità e quindi la conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro;
- la valorizzazione e la crescita professionale continua delle risorse umane con il fine di garantire l'accesso alle medesime possibilità di formazione, di crescita professionale e di remunerazione nel rispetto dell'individualità e nel risalto delle diverse potenzialità e talenti;
- il mantenimento di equità nei rapporti con i collaboratori;
- la condanna di qualsiasi atto discriminazione e l'incoraggiamento alla segnalazione, da parte di tutti i dipendenti, di qualsiasi caso sospetto discriminatorio;
- il diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il modello culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze;
- l'assicurare che la Politica sia conosciuta dal personale e sia disponibile al pubblico;

La Politica e gli obiettivi correlati sono di volta in volta riesaminati ed aggiornati durante i Riesami della Direzione. Le attività, ritenute fonti di impatti ambientali significativi, rappresentano il punto di partenza per la definizione degli obiettivi e dei traguardi di tipo ambientale.

Nova Milanese, 4 settembre 2023

FERVO Srl

ING. ALESSANDRO BELLONI